

Додаток
ЗАТВЕРДЖЕНО
наказ Управління освіти, культури, молоді
і спорту Великодимерської селищної ради
від 22. 10. 2021 р. № 01-03/ 103

Положення
про проведення конкурсу на посаду директора комунального закладу
«Інклюзивно-ресурсний центр» Великодимерської селищної ради
Броварського району Київської області

1. Положення визначає механізм проведення конкурсу на посаду директора комунального закладу «Інклюзивно-ресурсний центр» Великодимерської селищної ради Броварського району Київської області (далі – КЗ ІРЦ Великодимерської селищної ради).

2. Директор КЗ ІРЦ Великодимерської селищної ради призначається на посаду строком на шість років на конкурсній основі головою Великодимерської селищної ради.

3. Конкурс повинен проводитися з дотриманням принципів:
законності;
прозорості;
забезпечення рівного доступу;
недискримінації;
доброчесності;
надійності та відповідності методів оцінювання.

4. Конкурс на посаду директора КЗ ІРЦ Великодимерської селищної ради проводиться при його утворенні, закінченні строку дії контракту з директором або прийнятті рішення щодо припинення (розірвання) контракту з директором.

5. Конкурс проводиться поетапно:

- прийняття рішення про оголошення конкурсу та затвердження складу конкурсної комісії;
- оприлюднення оголошення про проведення конкурсного відбору в засобах масової інформації та на офіційному веб-сайті Великодимерської селищної ради та на офіційному веб-сайті Управління освіти, культури, молоді і спорту Великодимерської селищної ради;
- прийом документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсному відборі;
- попередній розгляд поданих документів на відповідність встановленим законодавством вимогам;
- проведення іспиту та визначення його результатів;
- презентування кандидатом на посаду директора програми розвитку ІРЦ Великодимерської селищної ради на 2022-2024 роки та оцінювання результатів;

- визначення переможця конкурсного відбору;
- оприлюднення результатів конкурсу.

6. Конкурс оголошується та проводиться уповноваженим органом – Управлінням освіти, культури, молоді і спорту Великодимерської селищної ради.

7. Оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється на офіційному веб-сайті Великодимерської селищної ради та на офіційному веб-сайті Управління освіти, культури, молоді і спорту Великодимерської селищної ради не пізніше ніж за один місяць до початку проведення конкурсного відбору.

8. Оголошення про проведення конкурсу повинне містити:

- найменування і місцезнаходження КЗ ІРЦ Великодимерської селищної ради;
- найменування посади та умови оплати праці;
- кваліфікаційні вимоги до претендентів на посаду (далі - претенденти);
- перелік документів, які необхідно подати для участі в конкурсному відборі, та строк їх подання;
- дату, місце та етапи проведення конкурсного відбору;
- прізвище, ім'я, по батькові, номер телефону особи, яка надає додаткову інформацію про проведення конкурсного відбору.

В оголошенні може міститися додаткова інформація, що не суперечить законодавству.

9. Строк подання документів для участі в конкурсі не може становити менше 20 та більше 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

10. Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, подає особисто таку документи:

- копію паспорта громадянина України або копію ID- картки паспорта громадянина України з витягом;
- письмову заяву про участь у конкурсі, до якої додається резюме у довільній формі;
- копію трудової книжки;
- копію (копії) документа (документів) про освіту із додатками, присвоєння вченого звання, присудження наукового ступеня;
- копія військового квитка (за наявності);
- письмову згоду на збір та обробку персональних даних (додаток 1).

Особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, має право додати до заяви про участь у конкурсі інші документи, непередбачені в оголошенні про проведення конкурсу.

11. Прийом та реєстрація документів від претендентів здійснюється секретарем конкурсної комісії.

12. У разі невідповідності поданих документів встановленим вимогам, претенденти до конкурсного відбору не допускаються, про що їм повідомляється секретарем конкурсної комісії.

13. Документи, подані після закінчення встановленого строку, не

розглядаються та повертаються особам, які їх подали.

14. Усі претенденти, які своєчасно подали документи для участі у конкурсі, повідомляються секретарем конкурсної комісії про прийняте рішення щодо їх кандидатур не пізніше, ніж протягом десяти календарних днів з дати закінчення строку подання документів.

15. Для проведення конкурсу управлінням освіти, культури, молоді і спорту Великодимерської селищної ради утворюється конкурсна комісія, до складу якої входить не менше 5 осіб.

Головою конкурсної комісії може бути профільний заступник селищного голови.

До складу конкурсної комісії можуть входити начальник управління освіти, працівники управління освіти, керівники закладів освіти, посадові особи інших виконавчих органів Великодимерської селищної ради та представник профспілки.

16. Конкурсна комісія є повноважною за умови присутності на її засіданні не менше двох третин від її затвердженого складу. Рішення Комісії приймається більшістю голосів, присутніх на засіданні.

17. Конкурс передбачає складання кваліфікаційного іспиту та проведення співбесіди. Кваліфікаційний іспит може проводитися за напрямками:

- знання законодавства у сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами;
- знання основ спеціальної педагогіки;
- знання основ управління діяльністю інклюзивно-ресурсного центру.

Перелік питань для проведення іспиту зазначений у додатку 2 Положення.

18. Іспит складається з 6 питань по 2 питання за напрямками, визначеними у пункті 17 Положення. Загальний час для проведення іспиту повинен становити не більш як 1 година 20 хвилин.

19. Для визначення результатів іспиту рекомендується використовувати таку систему для оцінювання питань:

2 бали виставляються кандидатам, які в повному обсязі розкрили суть питання;

1 бал виставляється кандидатам, які розкрили питання фрагментарно;

0 балів виставляється кандидатам, які не відповіли на питання.

20. Члени конкурсної комісії визначають результати письмового іспиту згідно з пунктом 19 цього положення.

21. Кандидати, які за результатами іспиту набрали 6 балів, допускаються до співбесіди.

22. Презентування програми розвитку ІРЦ Великодимерської селищної ради проводиться з метою оцінки відповідності досвіду, досягнень, компетенції, особистих якостей вимогам до професійної компетентності кандидата, як особистого бачення у створенні, формуванні та розвитку новоствореного ІРЦ Великодимерської селищної ради.

23. Для оцінювання кожного окремого проекту презентування програми розвитку ІРЦ може використовуватись така система:

2 бали виставляються кандидатам, які у повній мірі розкривають мету та цілі проекту;

1 бал виставляється кандидатам, які не повною мірою розкрили мету та цілі проекту;

0 балів виставляється кандидатам, які не змогли озвучити та обґрунтувати основні завдання проекту.

24. Визначення результатів співбесіди здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально та фіксується у відомості про результати співбесіди (додаток 3).

25. Визначення остаточних результатів конкурсу здійснюється у балах як середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок.

26. Підсумковий рейтинг кандидатів визначається шляхом додавання середніх оцінок, проставлених членами конкурсної комісії у зведеній відомості середніх оцінок за кожен окрему вимогу до професійної компетентності, та іспиту на знання законодавства (додаток 4).

27. Сума таких оцінок є підсумковим рейтингом кандидата, за допомогою якого визначається переможець конкурсу (додаток 5).

28. Якщо два і більше кандидатів мають однаковий загальний рейтинг, переможець конкурсу визначається шляхом відкритого голосування членів Комісії після обговорення професійної компетентності (досвід роботи за фахом, досягнення в професійній діяльності та інше) таких кандидатів.

29. Конкурсна комісія протягом одного робочого дня після завершення співбесіди надає претендентам та селищному голові Великодимеської селищної ради висновок щодо результатів конкурсного відбору.

30. Кожен претендент може надати обґрунтовані заперечення щодо висновку конкурсної комісії до Департаменту освіти і науки Київської обласної державної адміністрації, але не пізніше ніж через три робочі дні з дати його отримання.

31. Після отримання висновку Управління освіти, культури, молоді і спорту Великодимеської селищної ради надсилає документи до Департаменту освіти і науки Київської обласної державної адміністрації для погодження претендента на посаду директора інклюзивно-ресурсного центру. У разі відповідності вимогам законодавства щодо освітнього рівня, відповідного стажу роботи претендента та відсутності заперечень від інших претендентів, Департамент освіти і науки Київської обласної державної адміністрації упродовж 10 днів з моменту отримання висновку від Управління освіти, культури, молоді і спорту Великодимеської селищної ради погоджує претендента.

32. Після погодження кандидатури претендента, Великодимеська селищна рада укладає з ним контракти з дотриманням вимог законодавства про працю.

33. Конкурсний відбір визнається таким, що не відбувся якщо:

- відсутні заяви про участь у конкурсі;
- жоден з претендентів не пройшов конкурсний відбір;

Конкурсною комісією не визначено претендента.

34. Якщо конкурсний відбір не відбувся, протягом одного місяця оголошується повторний конкурс.

35. Результати конкурсного відбору оприлюднюються в місцевих засобах масової інформації та на офіційних веб-сайтах Великодимерської селищної ради та Управління освіти, культури, молоді і спорту Великодимерської селищної ради не пізніше ніж через 45 днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

**Начальник управління освіти,
культури, молоді і спорту**

Тетяна ІВАНЕНКО

Додаток 1
Положення про проведення конкурсу
на посаду директора комунального
закладу «Інклюзивно-ресурсний
центр» Великодимерської селищної
ради Броварського району Київської
області

ЗГОДА

на обробку персональних даних

Я, _____,
(прізвище, ім'я, по батькові)
народився(- лася) ____ 19__ р., документ, що посвідчує особу
(серія _____ № _____), виданий _____,

відповідно до Закону України "Про захист персональних даних" (далі - Закон) даю згоду на:

обробку моїх персональних даних з первинних джерел у такому обсязі: відомості про освіту, професію, спеціальність та кваліфікацію, трудову діяльність, науковий ступінь, вчене звання, паспортні дані, дані про зареєстроване або фактичне місце проживання, біографічні дані, номери телефонів;

використання персональних даних, що передбачає дії володільця персональних даних щодо їх обробки, в тому числі використання персональних даних відповідно до їх професійних чи службових або трудових обов'язків, дії щодо їх захисту, а також дії щодо надання часткового або повного права на обробку персональних даних іншим суб'єктам відносин, пов'язаних із персональними даними (стаття 10 Закону);

поширення персональних даних, що передбачає дії володільця персональних даних щодо передачі відомостей про фізичну особу (стаття 14 Закону); доступ до персональних даних третіх осіб, що визначає дії володільця персональних даних у разі отримання запиту від третьої особи щодо доступу до персональних даних, доступ суб'єкта персональних даних до відомостей про себе (стаття 16 Закону).

Зобов'язуюся в разі зміни моїх персональних даних подати у найкоротший строк уточнену достовірну інформацію та оригінали відповідних документів для оновлення моїх персональних даних.

_____ 20__ р.

(підпис)

Додаток 2
Положення про проведення конкурсу
на посаду директора комунального
закладу «Інклюзивно-ресурсний
центр» Великодимерської селищної
ради Броварського району Київської
області

**Перелік питань
для проведення кваліфікаційного іспиту на посаду директора
комунального закладу «Інклюзивно-ресурсний центр»
Великодимерської селищної ради Броварського району Київської області**

1. Міжнародне законодавство у сфері інклюзивної освіти.
2. Право дітей з особливими освітніми потребами (далі - ООП) на освіту у законах України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту».
3. Порядок організації інклюзивного навчання у загальноосвітніх навчальних закладах, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 15 серпня 2011 р. № 872 (зі змінами).
4. Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 р. № 545 (зі змінами).
5. Положення про ресурсний центр підтримки інклюзивної освіти, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.2018 № 617.
6. Сутність та класифікація порушень психофізичного розвитку.
7. Причини порушень психофізичного розвитку.
8. Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з інтелектуальними порушеннями (легкого, помірнього, важкого ступенів).
9. Особливості розвитку, навчання та виховання дітей із затримкою психічного розвитку.
10. Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з порушеннями опорно-рухового апарату.
11. Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з порушеннями слуху (глухих та зі зниженим слухом).
12. Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з порушеннями зору (сліпих та зі зниженим зором).
13. Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з порушеннями мовлення (в т.ч. з дислексією).
14. Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з розладами аутистичного спектра.
15. Психолого-педагогічна допомога дітям з порушеннями емоційно-вольової сфери.
16. Психолого-педагогічний супровід дітей зі складними порушеннями розвитку.
17. Загальна характеристика сучасної системи надання послуг для дітей з особливими освітніми потребами.
18. Організаційно-правові засади здійснення фінансово-господарської діяльності та кадрового забезпечення інклюзивно-ресурсного центру.

Додаток 3
Положення про проведення конкурсу
на посаду директора комунального
закладу «Інклюзивно-ресурсний
центр» Великодимерської селищної
ради Броварського району Київської
області

ВІДОМІСТЬ
про результати презентування програми розвитку ІРЦ
Великодимерської селищної ради на 2022-2024 роки

№ п/п	Прізвище, імя та по батькові кандидата	Бали
1.		

Член комісії

(підпис)

(прізвище, ім'я, по батькові)

Додаток 4
Положення про проведення конкурсу на
посаду директора комунального закладу
«Інклюзивно-ресурсний центр»
Великодимерської селищної ради
Броварського району Київської області

ЗВЕДЕНА ВІДОМІСТЬ
середніх балів

Прізвище, ім'я та по батькові кандидата	Види оцінювання	Вимоги	Оцінка члена комісії №1	Оцінка члена комісії №2	Оцінка члена комісії №3	Оцінка члена комісії №4	Оцінка члена комісії №5	Оцінка члена комісії №6	Середній бал
Кандидат №1	Іспит	Завдання законодавства в сфері дітей з особливими освітніми потребами							
		Знання основ спеціальної педагогіки							
		Знання основ управління освіти							
	Презентування програми розвитку	Проект розвитку ІРЦ Великодимерської селищної ради на 2022-2024 роки							
Сума балів									

Голова комісії

(підпис)

(прізвище, ім'я, по батькові)

Додаток 5
положення про проведення конкурсу
на посаду директора комунального
закладу «Інклюзивно-ресурсний
центр» Великодимерської селищної
ради Броварського району Київської
області

ПІДСУМКОВИЙ РЕЙТИНГ КАНДИДАТІВ

Прізвище, ім'я та по батькові кандидата	Загальна кількість балів	Рейтинг

Голова комісії

(підпис)

(прізвище, ім'я, по батькові)